

パナコネット、経営の核心



パナソニックコネクタ 人事総務本部 回線形成プロセス人事部 EHS シニアエキスパート 吉田 拓真

■一人ひとりの成功・働きがいの実現を目指す
パナソニックコネクタが考えるウェルビーイング

「人の幸福、それは従業員一人ひとりの成功・働きがいの実現を目指す。パナソニックコネクタが考えるウェルビーイングは、経営の核心だ。企業活動が進めば、時を経て組織の形は大きく変わるが、従業員の本質は変わらない。経営の本質は、人であり、従業員の能力や意欲を最大限に引き出すことが経営の核心だ。企業活動が進めば、時を経て組織の形は大きく変わるが、従業員の本質は変わらない。経営の本質は、人であり、従業員の能力や意欲を最大限に引き出すことが経営の核心だ。」

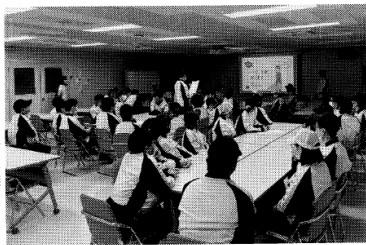
松下幸之助の哲学脈々

■多岐なバックグラウンドの従業員への意識浸透
「松下幸之助の経営哲学を、多岐なバックグラウンドの従業員に浸透させることが、パナソニックコネクタの課題だ。現場で働く従業員一人ひとりに、松下幸之助の経営哲学を伝えることが、経営の核心だ。」

■一人ひとりの成功・働きがいの実現を目指す
「一人ひとりの成功・働きがいの実現を目指す。パナソニックコネクタが考えるウェルビーイングは、経営の核心だ。企業活動が進めば、時を経て組織の形は大きく変わるが、従業員の本質は変わらない。経営の本質は、人であり、従業員の能力や意欲を最大限に引き出すことが経営の核心だ。」

■一人ひとりの成功・働きがいの実現を目指す
「一人ひとりの成功・働きがいの実現を目指す。パナソニックコネクタが考えるウェルビーイングは、経営の核心だ。企業活動が進めば、時を経て組織の形は大きく変わるが、従業員の本質は変わらない。経営の本質は、人であり、従業員の能力や意欲を最大限に引き出すことが経営の核心だ。」

■一人ひとりの成功・働きがいの実現を目指す
「一人ひとりの成功・働きがいの実現を目指す。パナソニックコネクタが考えるウェルビーイングは、経営の核心だ。企業活動が進めば、時を経て組織の形は大きく変わるが、従業員の本質は変わらない。経営の本質は、人であり、従業員の能力や意欲を最大限に引き出すことが経営の核心だ。」



甲府事業所での会議

■一人ひとりの成功・働きがいの実現を目指す
「一人ひとりの成功・働きがいの実現を目指す。パナソニックコネクタが考えるウェルビーイングは、経営の核心だ。企業活動が進めば、時を経て組織の形は大きく変わるが、従業員の本質は変わらない。経営の本質は、人であり、従業員の能力や意欲を最大限に引き出すことが経営の核心だ。」

■一人ひとりの成功・働きがいの実現を目指す
「一人ひとりの成功・働きがいの実現を目指す。パナソニックコネクタが考えるウェルビーイングは、経営の核心だ。企業活動が進めば、時を経て組織の形は大きく変わるが、従業員の本質は変わらない。経営の本質は、人であり、従業員の能力や意欲を最大限に引き出すことが経営の核心だ。」

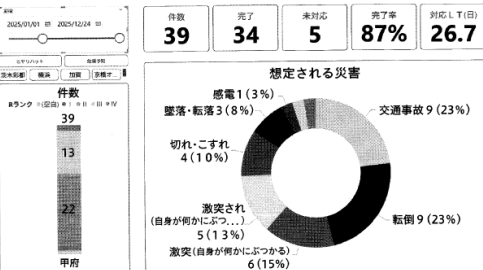
■一人ひとりの成功・働きがいの実現を目指す
「一人ひとりの成功・働きがいの実現を目指す。パナソニックコネクタが考えるウェルビーイングは、経営の核心だ。企業活動が進めば、時を経て組織の形は大きく変わるが、従業員の本質は変わらない。経営の本質は、人であり、従業員の能力や意欲を最大限に引き出すことが経営の核心だ。」

■一人ひとりの成功・働きがいの実現を目指す
「一人ひとりの成功・働きがいの実現を目指す。パナソニックコネクタが考えるウェルビーイングは、経営の核心だ。企業活動が進めば、時を経て組織の形は大きく変わるが、従業員の本質は変わらない。経営の本質は、人であり、従業員の能力や意欲を最大限に引き出すことが経営の核心だ。」

■一人ひとりの成功・働きがいの実現を目指す
「一人ひとりの成功・働きがいの実現を目指す。パナソニックコネクタが考えるウェルビーイングは、経営の核心だ。企業活動が進めば、時を経て組織の形は大きく変わるが、従業員の本質は変わらない。経営の本質は、人であり、従業員の能力や意欲を最大限に引き出すことが経営の核心だ。」

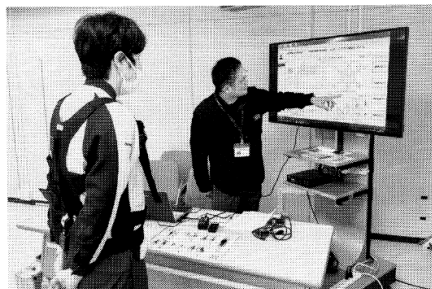
危険予知、労災未然に防ぐ

デジタル技術でヒヤリハットデータ収集・改善進む



「ヒヤリハット」活動の進化
人の流動性が大きくなった現代社会において、経路の狭い人でも心身ともに安全に作業できる環境の整備を行うことが求められる。そのために何ができるのか、私たちは、現場に存在するリスクを可能な限り小さくしていくことが重要と考え、ヒヤリハット活動を推進している。この取り組みが、労働災害の未然防止につながることを期待している。

「歩き方診断」、従業員の転倒防止



従業員への「歩き方診断」

「歩き方診断」の活用
転倒は、労災の大きな原因の一つ。転倒防止のために、歩き方の改善が重要。今回、歩き方診断を導入し、従業員の転倒防止に貢献している。

「歩き方診断」の活用
転倒は、労災の大きな原因の一つ。転倒防止のために、歩き方の改善が重要。今回、歩き方診断を導入し、従業員の転倒防止に貢献している。

働く人の安全・健康・ウェルビーイング

「歩き方診断」の活用
転倒は、労災の大きな原因の一つ。転倒防止のために、歩き方の改善が重要。今回、歩き方診断を導入し、従業員の転倒防止に貢献している。